



## **Studienordnung für den Weiterbildungs-Masterstudiengang ZHAW in Unternehmensentwicklung**

(als Anhang zur Rahmenstudienordnung für Weiterbildungs-  
Masterstudiengänge der Zürcher Fachhochschule)

Die Hochschulleitung,

gestützt auf die Rahmenstudienordnung für Weiterbildungs-Masterstudiengänge der Zürcher Fachhochschule, beschliesst:

## 1. Geltung

Dieser Anhang regelt in Ergänzung zur Rahmenstudienordnung für Weiterbildungs-Masterstudiengänge der Zürcher Fachhochschule den Weiterbildungs-Masterstudiengang in Unternehmensentwicklung der School of Management and Law an der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften.

## 2. Kosten

Die Kosten für den Weiterbildungs-Masterstudiengang in Unternehmensentwicklung werden in den Anmeldeunterlagen veröffentlicht.

## 3. Zulassung

### 3.1 Zulassungsbedingungen für Personen mit Hochschulabschluss

Die Zulassung zum Weiterbildungs-Masterstudiengang setzt voraus:

- Erfüllung der Zulassungsbedingungen der CAS, die gemäss Modulplan zu belegen sind. Diese sind in den [Studienordnungen der CAS](#) ersichtlich.
- Abschluss (Diplom, Lizentiat, Bachelor- oder Masterabschluss) einer staatlich anerkannten Hochschule beziehungsweise einer der Vorgängerschulen.
- Zum Zeitpunkt der Anmeldung mindestens 3 Jahre Berufserfahrung.
- Englischkenntnisse mindestens auf Stufe A2 (Grundlegende Kenntnisse).

### 3.2 Zulassungsbedingungen für Personen ohne Hochschulabschluss

Die Zulassung zum Weiterbildungs-Masterstudiengang setzt voraus:

- Erfüllung der Zulassungsbedingungen der CAS, die gemäss Modulplan zu belegen sind. Diese sind in den [Studienordnungen der CAS](#) ersichtlich.
- Nachweis eines Tertiär B-Abschluss (Höhere Berufsbildung): Berufsprüfung BP (eidgenössischer Fachausweis) oder Höhere Fachprüfung HFP (eidgenössisches Diplom) oder Höhere Fachschule HF.
- Zum Zeitpunkt der Anmeldung mindestens 5 Jahre Berufserfahrung.
- Englischkenntnisse mindestens auf Stufe A2 (Grundlegende Kenntnisse)
- Nachweis über die Fähigkeit zu wissenschaftsbasiertem Arbeiten. Dieser Nachweis muss spätestens vor Beginn der Masterarbeit erbracht sein.

### 3.3 Zulassungsgespräch

Die Studienleitung behält sich vor, Referenzen einzuholen sowie die Interessierten zu einem Gespräch einzuladen.

### 3.4 Entscheid über die Zulassung

Die Studienleitung entscheidet über Aufnahme oder Ablehnung.



#### 4. Dauer und Art des Studiums

Das Studium umfasst 60 Credits. Es wird als berufsbegleitendes Studium angeboten.

Die Höchststudierendauer beträgt 5 Jahre. In begründeten Fällen kann die Studienleitung Ausnahmen bewilligen.

Können aufgrund mangelnder Nachfrage einzelne CAS oder Module aus den Wahlpflichtbereichen (vgl. Ziff. 7.1. und 7.2) nicht durchgeführt werden oder sind einzelne CAS oder Module bereits ausgebucht, werden die Teilnehmenden des Studiengangs auf andere CAS oder Module aus den Wahlpflichtbereichen verwiesen oder müssen auf die nächste Durchführung warten.

#### 5. Gleichzeitige Anmeldung auf MAS und dazugehörige CAS

Sind Studierende sowohl auf einen Weiterbildungs-Masterstudiengang wie auch auf einen oder mehrere der dazugehörigen CAS angemeldet, so gelten für die einzelnen CAS die Studienordnungen der betreffenden CAS. Dies betrifft insbesondere die Bestehensvoraussetzungen, die Expertinnen und Experten, das Erzielen einer neuen Modulbewertung und die Wiederholung von Leistungsnachweisen.

#### 6. Anrechnung von Vorkenntnissen

Andernorts erworbene Vorkenntnisse können während 10 Jahren ab dem Semester ihres Erwerbs angerechnet werden. Über die Anrechnung entscheidet die Studienleitung.

Noten werden ausschliesslich bei Anrechnung von Vorkenntnissen aus ZHAW-Weiterbildungsangeboten übernommen.

Die Masterarbeit muss zwingend an der ZHAW im Weiterbildungs-Mastermodul Unternehmensentwicklung verfasst werden.

#### 7. Modulplan und Modulbewertung

Für den Weiterbildungs-Masterstudiengang werden insgesamt drei Wahlpflicht-CAS nach Ziff. 7.1, zwei Wahlpflicht-Module nach Ziff. 7.2 sowie die Masterarbeit absolviert.

##### 7.1 Wahlpflicht-CAS

##### CAS Transformation & New Work (12 Credits)

Modulbezeichnung	Modultyp	Modulbewertung	Anzahl Credits
New Work und Design zukunftsfähiger Organisationen	Pflichtmodul	Prädikat „bestanden/nicht bestanden“	6
Transformation in zukunftsfähigen Organisationen	Pflichtmodul	Prädikat „bestanden/nicht bestanden“	6

**CAS Human Capital Analytics & Innovation (12 Credits)**

Modulbezeichnung	Modultyp	Modulbewertung	Anzahl Credits
People Analytics	Pflichtmodul	Prädikat	6
Human Capital Innovation	Pflichtmodul	Note	6

**CAS Kompetenzorientiertes Projektmanagement (12 Credits)**

Modulbezeichnung	Modultyp	Modulbewertung	Anzahl Credits
Projektmanagement Grundlagen	Pflichtmodul	Note	6
Handlungsorientierung für Projektleitende	Pflichtmodul	Note	6

**CAS Digitale Strategie und Wertschöpfung (12 Credits)**

Modulbezeichnung	Modultyp	Modulbewertung	Anzahl Credits
Digitale Strategie	Pflichtmodul	Prädikat	6
Digitale Führung und Prozesse	Pflichtmodul	Prädikat	6

**CAS Human Capital & Leadership (12 Credits)**

Modulbezeichnung	Modultyp	Modulbewertung	Anzahl Credits
Organisationale Einflüsse auf Führung	Pflichtmodul	Prädikat	6
Leadership im Kontext von New Work	Pflichtmodul	Note	6

**CAS Culture Change - Mindset für neue Arbeitswelten (15 Credits)**

Modulbezeichnung	Modultyp	Modulbewertung	Anzahl Credits
Grundlagen für Kulturwandel	Pflichtmodul	Prädikat	6
Projektarbeit	Pflichtmodul	Prädikat	6
Methoden-Impulse	Pflichtmodul	Prädikat	3

**7.2 Wahlpflicht-Module**

Modulbezeichnung	Modultyp	Modulbewertung	Anzahl Credits
Finanzielle Führung	Pflichtmodul	Note	6

Modulbezeichnung	Modultyp	Modulbewertung	Anzahl Credits
Transformation und OKRs	Pflichtmodul	Prädikat	6

Modulbezeichnung	Modultyp	Modulbewertung	Anzahl Credits
Business Constellations	Pflichtmodul	Prädikat	6

Modulbezeichnung	Modultyp	Modulbewertung	Anzahl Credits
Decentralized Autonomous Organization und Metaverse	Pflichtmodul	Prädikat	6

### 7.3 Masterarbeit

Modulbezeichnung	Modultyp	Modulbewertung	Anzahl Credits
Masterarbeit	Pflichtmodul	Note	12

### 8. Benotung

Die Bewertung der mittels Noten bewerteten Module und der Leistungsnachweise erfolgt entlang der Skala von 6 bis 1 in Viertelnoten-Schritten.

### 9. Erzielen einer neuen Modulbewertung

Für Module, die nicht Bestandteil eines CAS sind, gelten folgende Bestimmungen:

- Bei Leistungsnachweisen mit der Note zwischen 3.5 und 3.99 ist bei Prüfungen eine Nachprüfung und bei Arbeiten eine Nachbesserung möglich.
- Nachgebesserte Arbeiten können höchstens die Note 4 erreichen. Bei Nachprüfungen wird allein die in der Nachprüfung erzielte Note berücksichtigt.
- Bei Leistungsnachweisen mit einer Note unter 3.5 oder bei Nicht-Bestehen der Nachprüfung beziehungsweise Nachbesserung ist das Modul zu wiederholen. Bei Wiederholung eines Moduls ist eine Nachprüfung beziehungsweise Nachbesserung der einzelnen Leistungsnachweise gemäss den vorstehenden Bestimmungen abermals möglich.
- Nicht bestandene Leistungsnachweise können einmal wiederholt werden.
- Die Nachprüfung beziehungsweise Nachbesserung sowie die Wiederholung von Leistungsnachweisen wird in Rechnung gestellt.

### 10. Präsenzpflcht

Für Module, die nicht Bestandteil eines CAS sind, gelten folgende Bestimmungen:

- Bei allen Präsenzanlässen (virtuell sowie vor Ort) gilt eine Präsenzpflcht von mindestens 80%. Bei gewissen Modulen kann die Studienleitung eine Anwesenheit von 100% verlangen, was in der Modulbeschreibung ersichtlich ist. Abwesenheiten werden



nur aus zwingenden Gründen (gemäss § 19 Abs. 2 der Rahmenstudienordnung für Weiterbildungs-Masterstudiengänge) anerkannt.

- In begründeten Ausnahmefällen können längere Absenzen durch alternative Leistungen kompensiert werden. Über die Modalitäten entscheidet die Studienleitung.

### **11. Modulanmeldung**

Die Anmeldung zum Studium beinhaltet die Anmeldung für die Module sowie die zugehörigen Leistungsnachweise und verpflichtet dazu, diese zu erbringen.

### **12. Expertinnen und Experten**

Die Expertin oder der Experte nimmt Einsicht in die Masterarbeit. Die Benotung der Masterarbeit erfolgt einvernehmlich mit der prüfenden Dozentin bzw. dem prüfenden Dozenten. Kommt keine Einigung zu Stande, steht der Stichtscheid der prüfenden Dozentin bzw. dem prüfenden Dozenten zu.

Die Studienleitung kann für weitere Prüfungen Expertinnen und Experten heranziehen und definiert deren Aufgaben.

### **13. Masterarbeit**

Studierende sind zur Masterarbeit zugelassen, wenn mindestens 48 Credits gemäss Modulplan erworben sind. Weitere Details sind in der Modulbeschreibung und im Leitfaden zur Masterarbeit ersichtlich.

### **14. Studienabschluss**

Die Weiterbildung ist bestanden, wenn die Präsenzpflcht gemäss Ziff. 10 erfüllt ist, alle Module und die Masterarbeit bestanden sind und somit gesamthaft mindestens 60 Credits erworben wurden.

### **15. Abschlussbewertung**

Die Abschlussnote ergibt sich aus dem arithmetischen Durchschnitt der numerischen Modulnoten gemäss Modulplan. Die Modulnoten werden nach Credits gewichtet.

Die Abschlussnote wird auf Viertel-Noten gerundet.

### **16. Diplom**

Nach erfolgreich absolviertem Studiengang wird der Titel «Master of Advanced Studies ZHAW in Unternehmensentwicklung» verliehen.

### **17. Schlussbestimmung**

Diese Studienordnung tritt am 01.01.2023 in Kraft.

Erfolgreich absolvierte Module, welche nicht mehr angeboten werden, werden angerechnet. Die betroffenen Module sind in der untenstehenden Übersichtstabelle aufgeführt.

## 18. Übersichtstabelle: Module, welche nicht mehr angeboten werden

Erfolgreich absolvierte Module, welche nicht mehr angeboten werden, werden angerechnet.  
Dies betrifft folgende Module:

### 18.1 Ab 14. Dezember 2023

#### CAS Human Capital Management Lab (12 Credits) (Neu: CAS Human Capital Analytics & Innovation)

Modulbezeichnung	Modultyp	Modulbewertung	Anzahl Credits
Agiles Human Capital Management (Neu: Human Capital Innovation)	Pflichtmodul	Prädikat	6

### 18.2 Ab 30. April 2024

#### CAS Inventing Organization (12 Credits)

Modulbezeichnung	Modultyp	Modulbewertung	Anzahl Credits
Grundlagen des Designs zukunftsfähiger Organisationen	Pflichtmodul	Prädikat	6
Zusammenarbeit in zukunftsfähigen Organisationen	Pflichtmodul	Prädikat	6

## 19. Erlassinformationen

### 19.1 Metadaten Erlass

Betreff	Inhalt
Erlassverantwortliche/r	Leiter/in Stabsbereich Steuerung, Entwicklung, Strategie
Beschlussinstanz	HSL
Themenzuordnung	5.01.00 Konzeption und Genehmigung WB
Publikationsort	Public

### 19.2 Erlassverlauf

Version	Beschluss	Beschlussinstanz	Inkrafttreten	Beschreibung Änderung
1.0.0	13.12.2022	HSL	01.01.2023	Originalversion: MAS in Unternehmensentwicklung
1.0.1	-	-	-	Redaktionelle Korrekturen aufgrund fehlerhaften Modulnamen
1.0.2	-	-	-	Änderungen vom 14.12.2023: <ul style="list-style-type: none"> <li>Umbenennung CAS Human Capital Management Lab in neu CAS Human Capital Analytics &amp; Innovation sowie Umbenennung eines Modultitels</li> </ul>



Version	Beschluss	Beschlussinstanz	Inkrafttreten	Beschreibung Änderung
				<ul style="list-style-type: none"> <li>Ergänzung Ziff 18: Übersichtstabelle: Module, welche nicht mehr angeboten werden</li> </ul>
1.0.3	-	-	-	<p>Änderungen vom 30.04.2024: Umbenennung CAS Inventing Organization in neu CAS Transformation &amp; New Work sowie Umbenennung Modultitel</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Modul 1: Bisher Grundlagen des Designs zukunftsfähiger Organisationen; Neu: New Work und Design zukunftsfähiger Organisationen</li> <li>Modul 2: Bisher Zusammenarbeit in zukunftsfähigen Organisationen; Neu: Transformation in zukunftsfähigen Organisationen</li> </ul>