

Weiterbildungsverständnis

Die eigene Persönlichkeit weiterentwickeln

Die Ausübung der beruflichen Rollen erfolgt immer im Wechselspiel von Person und Organisation. Die Persönlichkeit ist eine wichtige Voraussetzung für erfolgreiches Handeln. Weiterbildungsteilnehmende setzen sich mit den eigenen Stärken und Entwicklungspotenzialen auseinander. Wir fördern aktiv die Persönlichkeitsentwicklung.

Know-how aus Wissenschaft und Praxis anwenden

In erprobten didaktisch-methodischen Lernsystemen vermitteln wir praxisrelevantes und wissenschaftlich fundiertes Fach- und Methodenwissen. Teilnehmende konfrontieren und reflektieren eigene Arbeitsrealitäten mit psychologischen und interdisziplinären Erkenntnissen aus Wissenschaft und Praxis. Auf dieser Grundlage betrachten sie die eigene Berufspraxis differenziert und erarbeiten verschiedene Anwendungsoptionen.

Beziehungen verstehen und gestalten

Die Fähigkeit, Beziehungen aufzubauen, neu auszurichten und zu pflegen, beeinflusst den beruflichen Erfolg massgeblich. Den Lernprozess gestalten Dozierende und Lernende in partnerschaftlichem Verständnis. Die aktive Beziehungsgestaltung im Lernprozess begleitet die Selbst- und Fremd-Reflexion und fördert aktive Kommunikation in unterschiedlichen Lernsettings.

Kompetenzen in Handlungen umsetzen

Erlernete Kompetenzen entfalten ihre Wirkung erst in ihrer konkreten Umsetzung. Jede teilnehmende Person bringt individuelle Voraussetzungen mit. Darauf aufbauend werden die persönlichen, fachlichen und Beziehungskompetenzen systematisch gefördert und für die Umsetzung im Berufsalltag nutzbar gemacht.

Erlassinformationen

Betreff	Inhalt
Erlassverantwortliche/r	Querschnittsverantwortliche:r Weiterbildung
Beschlussinstanz	Direktor:in
Themenzuordnung	5.00.00 Weiterbildung
Publikationsart	Public
Version	1.0.0
Inkrafttreten per	01.01.2026