



## **Studienordnung für den Weiterbildungs-Masterstudiengang ZFH in Human Resource Management**

(als Anhang zur Rahmenstudienordnung für Weiterbildungs-Masterstudien-  
gänge der Zürcher Fachhochschule vom 19. April 2016)

*Die Hochschulleitung,*

*gestützt auf die Rahmenstudienordnung für Weiterbildungs-Masterstudiengänge der Zürcher Fachhochschule vom 19. April 2016,*

*beschliesst:*

## **1 Geltung**

Dieser Anhang regelt in Ergänzung zur Rahmenstudienordnung für Weiterbildungs-Masterstudiengänge der Zürcher Fachhochschule vom 19. April 2016 den Weiterbildungs-Masterstudiengang (MAS) in Human Resource Management des Departements Angewandte Psychologie der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften.

## **2 Kosten**

Die Kosten für den Weiterbildungs-Masterstudiengang in Human Resource Management werden in den Anmeldeunterlagen veröffentlicht.

## **3 Zulassung**

### **3.1 Reguläre Zulassung**

Zum Weiterbildungs-Masterstudiengang in Human Resource Management wird zugelassen, wer folgende Voraussetzungen erfüllt:

- Abschlussdiplom einer staatlich anerkannten Fachhochschule bzw. einer Vorgängerschule wie ZHW, HWV, HTL oder Abschlusszeugnis einer staatlich anerkannten Universität oder einer Technischen Hochschule (Diplom, Lizentiat, Bachelor- oder Masterabschlüsse)
- Mindestens anderthalb Jahre qualifizierte Berufserfahrung zum Zeitpunkt des Starts der Weiterbildung
- Studierende müssen sich spätestens zu Beginn der Weiterbildung in einer beruflichen Position befinden, die zu einem wesentlichen Teil durch HRM-Aufgaben geprägt ist.

### **3.2 ‚Sur Dossier‘ Zulassung**

Personen, die nicht über einen Hochschulabschluss verfügen, können im Rahmen der Vorgaben des Fachhochschulrats zugelassen werden, wenn folgende Voraussetzungen erfüllt sind:

- Einen der regulären Zulassung vergleichbaren Abschluss
- Mindestens vier Jahre qualifizierte Berufserfahrung bei Start der Weiterbildung
- Innehaben einer HRM-Funktion bzw. einer Funktion mit massgeblichem HRM-Schwerpunkt.
- Nachweis über die Fähigkeit zu wissenschaftsbasiertem Arbeiten

In einem Zulassungsgespräch wird geprüft, ob auf der Grundlage der Aus- und Weiterbildungen sowie der beruflichen Entwicklung und darin gesammelten Erfahrungen das erfolgreiche Erfüllen der curricularen Anforderungen zu erwarten ist.

Erfolgt die Aufnahme in den Weiterbildungs-Masterstudiengang nach absolviertem DAS Personalpsychologie IAP, werden zusätzlich die Qualifikationsleistungen in den Modulabschlüssen des DAS zur Beurteilung herangezogen.

### **3.3 Entscheid über die Zulassung**

Die Studienleitung entscheidet über Aufnahme oder Ablehnung.

### **4 Dauer und Art des Studiums**

Je nach gewählten Wahlpflicht-CAS umfasst das Studium 60 oder 63 Credits. Es wird als berufsbegleitendes Studium geführt. Die Höchststudiedauer beträgt sechs Jahre. In begründeten Fällen kann die Studienleitung Ausnahmen bewilligen.

### **5 Anrechnung von Vorkenntnissen**

Andernorts erworbene Vorkenntnisse können während zehn Jahren ab ihrem Erwerb angerechnet werden. Mindestens 40 Credits sind zwingend an der ZHAW im Weiterbildungs-Masterstudiengang Human Resource Management zu absolvieren. Zudem muss die Masterarbeit zwingend in diesem Weiterbildungs-Masterstudiengang verfasst werden.

### **6 Modulplan und Modulbewertung**

<b>Modulbezeichnung</b>	<b>Modultyp</b>	<b>Modulbewertung</b>	<b>Anzahl Credits</b>
<b>Pflicht-DAS: Personalpsychologie IAP (33 Credits)</b>			
Organisationen verstehen und entwickeln	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	8
Entwicklung von Individuen und Gruppen unterstützen	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	7
Human Resource Cycle gestalten	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	8
HRM-Projekte durchführen und reflektieren	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	7
Interkulturelle Kompetenz	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	3
<b>Wahlpflicht-CAS: HR-Beratung in der Praxis (15 Credits)</b>			
Grundlagen und Praxis in der Beratung	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	6
Beratung im HR-Praxisfeld	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	9

Wahlpflicht-CAS: –Employment Life Cycle (12 Credits)			
Employer Branding und Recruiting	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	4
Persönlichkeit & Persönlichkeitstests und Selbsterfahrung	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	4
Development & High Performance Management und Succession & Transition	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	4
Wahlpflicht-CAS: Change Management, Organisationsberatung & -entwicklung (15 Credits)			
Theorien und Modelle zu Veränderungsprozessen	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	6
Praxisorientierte Interventionen und Methoden & Abschlusskolloquium	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	9
Wahlpflicht-CAS: Leadership Advanced (15 Credits)			
Grundlagen der Führung Advanced	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	5
Kommunizieren, Beziehungen pflegen und Wissen nutzen Advanced	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	5
Standortbestimmung und Praxistransfer Advanced	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	5
Wahlpflicht-CAS: Psychologie für die Arbeitswelt 4.0 (12 Credits)			
Grundlagen und projektbezogene Anwendungen in der Arbeitswelt 4.0	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	5
Kollaboration und Führung in der Arbeitswelt 4.0	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	3
Gestaltungsfelder in der Arbeitswelt 4.0	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	4
Mastermodul (15 Credits)			
Dispositions-kolloquium, Masterarbeit, Abschlusskolloquium	Pflichtmodul	bestanden/ nicht bestanden	15

Der MAS in Human Resource Management setzt sich aus dem Pflicht-DAS (Diploma of Advanced Studies) Personalpsychologie IAP mit 33 Credits, einem Wahlpflicht-CAS (Certificate of Advanced Studies) mit 12 oder 15 Credits, sowie dem Mastermodul mit 15 Credits zusammen. Im Regelfall wird zunächst das DAS Personalpsychologie IAP besucht. Der nachfolgende CAS wird in der Regel aus den im Modulplan aufgeführten Angeboten des IAP ausgewählt. Neben den im Modulplan aufgeführten CAS-Lehrgängen des IAP können folgende CAS der School of Management and Law der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften als Wahlpflicht-CAS gewählt werden:

- CAS Strategisches Human Capital Management & Analytics (12 Credits)

- CAS International Human Resource Management (12 Credits)
- CAS HR-Marketing (12 Credits)

Die Wahl des CAS obliegt dem/der Weiterbildungsteilnehmenden, muss aber mit der Studienleitung vorgängig abgesprochen werden und abgestimmt auf den individuellen Entwicklungsbedarf erfolgen. Zudem müssen die Zulassungsbedingungen der einzelnen CAS erfüllt sein.

## **7 Wiederholung von Modulen**

Nicht bestandene Module können innerhalb der Frist von zwei Jahren einmal wiederholt werden. Die Wiederholung von Leistungsnachweisen kann in Rechnung gestellt werden.

## **8 Präsenz im Unterricht**

Über die gesamte DAS-Studiendauer wird eine Präsenz von 80% während des Kontaktstudiums verlangt. In der CAS-Studiendauer wird die jeweils im CAS vorgeschriebene Präsenz während des Kontaktstudiums verlangt. In einzelnen Modulen besteht eine Präsenzpflcht von 100%, was in der Modulbeschreibung ersichtlich ist. In Ausnahmefällen kann fehlende Präsenz durch eine von der Studienleitung festgelegte Zusatzleistung erfüllt werden.

## **9 Modulanmeldung**

Die Anmeldung zu einem Modul beinhaltet auch die Anmeldung für die Leistungsnachweise und verpflichtet dazu, diese zu erbringen.

## **10 Expertinnen und Experten**

Die Studienleitung kann für die Bewertung von Leistungsnachweisen Expertinnen und Experten heranziehen und definiert deren Aufgaben.

## **11 Masterarbeit**

Studierende sind zur Masterarbeit zugelassen, wenn mindestens 45 Credits erworben sind. Die Masterarbeit ist innerhalb einer Frist von sechs Monaten zu verfassen (ab Datum der Freigabe) und muss innerhalb der festgesetzten Höchststudiendauer (vgl. Ziff. 4) eingereicht werden. In begründeten Ausnahmefällen kann eine Fristverlängerung für die Bearbeitungszeit der Masterarbeit durch die Studienleitung gewährt werden. Weitere Details sind in der Modulbeschreibung und in der Richtlinie zur Erstellung der Masterarbeit ersichtlich.

## **12 Studienabschluss**

Die Weiterbildung ist bestanden, wenn die Präsenzpflcht erfüllt ist, alle Module, inklusive des Mastermoduls, bestanden sind und somit gesamthaft mindestens 60 Credits erworben wurden.

## **13 Abschlussbewertung**

Der Studienabschluss wird mit „bestanden“ oder „nicht bestanden“ beurteilt.

## 14 Diplom

Nach erfolgreich absolviertem Studiengang wird der Titel „Master of Advanced Studies ZFH in Human Resource Management“ verliehen.

## 15 Schlussbestimmung

Diese Studienordnung tritt nach Genehmigung durch die Hochschulleitung der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften am 13. März 2018 in Kraft. Sie ersetzt die Studienordnung vom 18. März 2014.

## 16 Übergangsbestimmungen vom 18. März 2018

Studierende, welche ihr Studium vor April 2013 aufgenommen haben, bleiben der Studienordnung vom 28. März 2006 unterstellt.

## 17 Übergangsbestimmungen vom 13. März 2018

Studierende, die ihr Studium unter der Studienordnung vom 18. März 2014 aufgenommen haben, unterstehen für das weitere Studium der vorliegenden Studienordnung.

## 18 Übergangsbestimmungen vom 29. August 2018

Studierende, die ihr Studium unter der Studienordnung vom 13. März 2018 aufgenommen haben oder in diese überführt wurden, unterstehen für das weitere Studium der vorliegenden Studienordnung.

Erlassverantwortliche/-r		Leitung Stabstelle Koordination Weiterbildung		Ablageort	1.04.01 Führungsgrundlagen
Beschlussinstanz		HSL		Publikationsort	Public
Version	Beschluss	Beschlussinstanz	Inkrafttreten	Beschreibung Änderung	
1.0.0	28.03.2006	HSL	28.03.2006	Originalversion	
2.0.0	18.03.2014	HSL	01.08.2014	Reengineering	
2.0.1	-	-	-	18.06.2014: Überarbeitung für GPM	
2.0.2	-	-	23.09.2014	Formale und redaktionelle Korrekturen (Schreibfehler, Formatierung)	
2.1.0	-	-	01.05.2015	Anpassung aufgrund der Inkraftsetzung der neuen RSO für Weiterbildungsmasterstudiengänge der ZFH: Im Abschnitt 1 „Geltung“ sowie im Titel wurde das Erlassdatum der neuen RSO aktualisiert.	
2.2.0	13.03.2018	HSL	13.03.2018	Anpassung Höchstudiendauer, Streichung von Modulkürzeln im Modulplan, Anpassung von CAS-Name und von Modulnamen, Ergänzung der Wahlpflicht-CAS, Ziff. 7 und Ziff. 8: Ergänzungen	
2.3.0	29.08.2018	HSL	01.09.2018	Anpassung von CAS-Name inkl. Modulnamen (CAS Employment Life Cycle), sowie neu 12 Credits anstelle 15 Credits.	